

Pekerja Anak



Prinsip:

Pekerja anak tidak digunakan maupun didorong penggunaannya, serta langkah-langkah yang tepat harus diambil untuk mencegah penggunaan pekerja anak.

Definisi

“...pekerjaan yang menceraibut anak dari masa kecilnya, potensi dan harga dirinya, juga membahayakan perkembangan fisik serta mentalnya (ILO) ¹

Apa yang dimaksud dengan pekerja anak?

- Mempekerjakan seseorang yang berusia dibawah 15 tahun, atau dibawah usia minimal yang diatur dalam hukum nasional. Gunakan standard yang lebih tinggi.¹
- Dalam beberapa kasus, anak-anak yang berusia diatas 13 tahun (jika sesuai dengan usia minimal yang berlaku di tingkat lokal) dapat dipekerjakan untuk beberapa pekerjaan ringan.¹

Apa yang dimaksud dengan pekerja remaja?

- Jika diperbolehkan berdasarkan Konvensi ILO 138¹, anak-anak yang berusia antara 15 – 18 tahun dapat dipekerjakan – anak-anak ini disebut sebagai ‘pekerja muda’.
- Pekerja muda tidak boleh dipekerjakan untuk kegiatan yang berbahaya, serta harus ada upaya pengamanan untuk melindungi kesehatan dan tumbuh-kembangnya.

Apa yang diharapkan dari perusahaan?

- Prosedur baku untuk memastikan bahwa semua orang yang dipekerjakan berusia diatas usia minimum yang diperbolehkan. Prosedur ini meliputi:
 - Kebijakan tentang pekerja anak dan pekerja muda
 - Prosedur untuk membuktikan usia pekerja sebelum diterima kerja
 - Catatan pekerja, termasuk bukti usia pekerja
 - Rencana pemulihan untuk pekerja anak



Inti Pesan:

Kepentingan terbaik anak harus didahulukan.

Fakta

• ILO memperkirakan adanya sekitar 168 juta anak dan remaja yang dipekerjakan secara ilegal pada tahun 2012.²

• Dari angka tersebut, hampir 60% pekerja anak ilegal dipekerjakan di sektor pertanian.

• Sekitar 7.2% diantaranya dipekerjakan di sektor industri.

Aktifitas berbahaya

Aktifitas berbahaya adalah pekerjaan yang “membahayakan kesehatan fisik, mental atau moral anak, baik karena sifat dari pekerjaan tersebut maupun karena kondisi yang timbul dari pekerjaan tersebut”.¹

Hak-Hak Pekerja Anak

Meskipun dalam kasus tertentu seorang anak yang berusia diatas 13 tahun boleh melakukan beberapa pekerjaan ringan, namun apabila peraturan setempat yang menetapkan usia lebih tinggi maka aturan lokal tersebut harus diikuti. Seorang pekerja anak tidak boleh bekerja lebih dari enam jam dalam sehari, harus mendapatkan istirahat 30 menit setiap 3 jam, dan tidak boleh bekerja antara pukul 8 malam hingga 7 pagi. istirahat 30 menit setiap 3 jam, dan tidak diperbolehkan bekerja antara pukul 8 malam hingga 7 pagi.

Pekerja Anak



- Menyimpan catatan pekerjaan pekerja muda beserta jam kerjanya
- Memastikan bahwa pekerja muda hanya dipekerjakan pada aktifitas yang tidak berbahaya
- Memastikan bahwa pendidikan pekerja muda tidak terganggu
- Memastikan bahwa pekerja muda bisa beristirahat selama setidaknya 30 menit setelah bekerja 3 jam
- Memastikan bahwa pekerja muda tidak bekerja lebih dari tujuh jam per hari
- Memastikan bahwa pekerja muda tidak bekerja selama pukul 8 malam hingga 6 pagi
- Semua anak tidak boleh memasuki areal pekerjaan yang berbahaya, lokasi perumahan keluarga pun harus terpisah dari areal-areal tersebut.

Bagaimana cara mengidentifikasi keberadaan pekerja anak?

Keberadaan pekerja anak dan eksploitasi pekerja muda bisa jadi merupakan hal yang menantang untuk bisa ditemukan. Metode yang bisa digunakan antara lain:

- observasi visual
- meminta bukti usia dan mendokumentasikannya

Apa yang harus dilakukan jika ditemukan adanya pekerja anak?

- Menyediakan alternatif pekerjaan yang tidak berbahaya bagi pekerja muda berusia lebih dari 15 tahun, serta memastikan bahwa hal ini tidak membahayakan kesehatan dan tumbuh kembang anak.
- Menyediakan jenis pekerjaan yang ringan yang tidak mempengaruhi kesehatan, pendidikan dan tumbuh kembangnya bagi pekerja muda yang berusia lebih dari 13 tahun.
- Sediakan kesempatan yang lebih luas bagi anak seperti akses pendidikan yang lebih mudah.
- Ubah lokasi kerja untuk mencegah adanya pekerja anak 'tersembunyi'
- Sama sekali tidak menggunakan anak sebagai pekerja, khususnya untuk anak dibawah usia minimum maupun di lingkungan kerja yang berbahaya.
- Solusi kreatif lain yang sesuai dengan konteks yang terjadi dan penyelesaian masalah.
- Identifikasi pekerjaan dan peran-peran yang tidak berbahaya



Memanen tandan buah segar di kebun adalah contoh dari aktifitas yang berbahaya



Di banyak tempat di dunia ini, pekerjaan rumah tangga ringan dianggap sebagai hal yang normal dan positif

Sumber dan Informasi Tambahan

- [Konvensi Usia Minimum ILO](#)
- [Buku Saku Bahaya Pekerja Anak ILO](#)
- [Contoh - kebijakan 'anti pekerja anak'](#)
- [Contoh - kebijakan penggunaan pekerja](#)
- [Contoh - pencatatan pekerja](#)
- [Contoh - checklist pekerjaan tidak berbahaya](#)
- [Contoh - daftar hadir](#)